

## **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2025-2027**

Approvato dal Consiglio con delibera del 07/05/2025

### **Premessa.**

L'obbligo di adozione del Piano dei fabbisogni del personale è previsto dall'articolo 39, comma 1, della legge 449 del 27.12.1997 *"al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale"*.

Tale disposizione è stata successivamente rafforzata dalle indicazioni contenute nell'articolo 35, comma 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale, ciò significando che tale documento risulta assolutamente propedeutico a qualsivoglia procedura che consenta l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di assunzione.

Il presente piano, relativo al triennio 2025-2027, tiene conto:

- dell'attuale quadro legislativo, come modificatosi a seguito delle disposizioni normative intervenute con il D. Lgs. n. 75/2017, con la legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018), con la legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019) in materia di reclutamento ed assunzioni di personale, con la legge n. 160/2019 (legge di bilancio 2020) e con la legge 19 giugno 2019, n. 56;
- delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e pubblicate nella G.U. del 27.07.2018.

Il programma triennale dei fabbisogni di personale illustra le principali scelte organizzative e gestionali dell'Ordine nel triennio di riferimento, tenendo conto degli obiettivi che si intendono perseguire in relazione allo scenario in cui l'Ente si troverà ad operare.

### **Metodologia di lavoro.**

La definizione dei fabbisogni è stata effettuata sulla base dei profili necessari all'Ordine per lo svolgimento delle attività istituzionali attribuitegli dalla Legge 24 giugno 1923, n. 1395 e s.m.i. nonché per la realizzazione di attività di sviluppo.

Il Piano triennale di fabbisogni è adottato annualmente e può essere modificato per consentire il costante monitoraggio del triennio successivo nonché l'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlati.

### **Dotazione organica attuale.**

L'attuale pianta organica è quella approvata dal Consiglio in data 19.10.2022.

PERSONALE DOTAZIONE ORGANICO E POSTI VACANTI			
PROFILO PROFESSIONALE QUALIFICA FUNZIONALE	DOTAZIONE	CONSISTENZA ORGANICO	POSTI VACANTI
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO EX AREA C	1	1	0
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO EX AREA B	0	2	2
TOTALI	1	3	2

### Personale in servizio.

Ad oggi, il personale in servizio è costituito come da tabella di seguito indicata:

PERSONALE DIPENDENTE (cognome e nome)	QUALIFICA (Profilo contrattuale con riferimento al livello della qualifica del contratto applicato)
ROSA ROMANA	Funziionario Tempo pieno e indeterminato

### Misure da adottare nel triennio.

Premesso:

- che risulta nella pianta organica una vacanza relativa a n. 2 unità con qualifica di "Assistente";
- permanendo la necessità urgente di colmare le carenze di organico, l'Ordine, conformemente a quanto approvato nel precedente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026, ha provveduto a sottoscrivere in data 14.03.2025 con l'agenzia interinale un contratto per la somministrazione di lavoro a tempo determinato ex art. 31, c. 2, D.Lgs. 81/2015, con inizio al 17.03.2025 e scadenza al 16.03.2026, per la somministrazione di n. 1 lavoratore con mansioni di collaboratore amministrativo, inquadrato nell'area Assistenti (ex B1) CCNL Funzioni Centrali.

Permane, in ogni caso, la necessità di riattivare le procedure concorsuali per il reclutamento del personale, che si prevede di avviare nell'anno 2026.

### Fabbisogno del Personale.

Il piano triennale del fabbisogno del personale per il Triennio 2025-2027, prevede l'espletamento di concorso per i posti in organico non ancora coperti della pianta organica approvata.

PERIODO 2025/2027	AREA A	AREA B	AREA C	DIRIG.	TOTALE
N. dipendenti in servizio al 01/01/2025	-	-	1	-	1
N. dipendenti in servizio al 07/05/2025	-	-	1	-	1
N. assunzioni programmate anno 2026	-	2	-	-	2
N. cessazioni previste per il 2026	-	-	-	-	-
N. assunzioni programmate per il 2027	-	-	-	-	-
N. cessazioni previste per il 2027	-	-	-	-	-
<b>TOTALE</b>	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>3</b>

### Costo del Personale.

Gli oneri economici conseguenti alle azioni inerenti al personale programmate trovano copertura nel bilancio dell'Ordine.

DIPENDENTI	ANNO 2025	ANNO 2026 (previsionale)	ANNO 2027 (previsionale)
<b>B ASSISTENTI</b>	-	€ 66.127,92	€ 66.127,92
<b>C FUNZIONARI</b>	€ 42.518,21	€ 42.518,21	€ 42.518,21